

EMPLOYEE INFORMATION

Name: _____ **Title:** _____
Dept: _____ **UC Hire Date:** _____
Time in position: *Years* *Months* **Evaluation Period:** *From* _____ *Through* _____

SUPERVISOR INFORMATION

Name: _____ **Supervised employee for:** _____ *Years* *Months*

POSITION DESCRIPTION/GOALS AND EXPECTATIONS

Ú^Á^ àÁ^•&ā cā } Áā áÁ^čā ~•Á^āā [ā• Áā áÁ c] ^&āā } •Ě

RATING SCALE

- | | |
|--|---|
| <p>Exceptional (E) Ú^Á^ àÁ^•&ā cā } Áā áÁ^čā ~•Á^āā [ā• Áā áÁ c] ^&āā } •Ě</p> <p>More Than Satisfactory (MS) Ú^Á^ àÁ^•&ā cā } Áā áÁ^čā ~•Á^āā [ā• Áā áÁ c] ^&āā } •Ě</p> <p>Satisfactory (S) Ú^Á^ àÁ^•&ā cā } Áā áÁ^čā ~•Á^āā [ā• Áā áÁ c] ^&āā } •Ě</p> | <p>Needs Improvement (NI) Performance does not meet expectations.</p> <p>Unacceptable (U) Ú^Á^ àÁ^•&ā cā } Áā áÁ^čā ~•Á^āā [ā• Áā áÁ c] ^&āā } •Ě</p> <p>Not Applicable (N/A) V@Á^ } [^Á^Á Á [cÁ^~ ā^āÁ Á^Á^ } Áā Áā] ^&āā } •Ě</p> |
|--|---|

PERFORMANCE RATING

Òçā ā Áāā cā Á^Á^Á^ } Áā áÁ^čā ~•Á^āā [ā• Áā áÁ c] ^&āā } •Ě

Ú^Á^ àÁ^•&ā cā } Áā áÁ^čā ~•Á^āā [ā• Áā áÁ c] ^&āā } •Ě

Ú^Á^ àÁ^•&ā cā } Áā áÁ^čā ~•Á^āā [ā• Áā áÁ c] ^&āā } •Ě

Performance Factor

N/A	E	MS	S	NI	U
-----	---	----	---	----	---

Position Expertise

Ó-^&ç^)^••Á ãÇ @Ç@Á{][^^^Á }|á•Á|[-••ã }æð æ æ^!æð&@æçá) áð!Á[] È&@æç\á•Á) áÁ)[, |^á*^Á Á@Á áÈ

Approach To Work

Ó@æç|ã ç•Á@Á{][^^^Á^{}•dæ•Á @Á^!+!{ ä*Á|á••á}{ ^)çÁ &~ää*Á^æçá È\cãäç È) äæç^ È|æ } ä*Á æ áÁ!*æ ä æ) È^ Á æ æ^ (^) È{ { ä(^) ç Á ç!• ç È@æç^ çç!È|&•Á]!ç(^) È) áð!Á|[-••ã }æ á^ç^|[{ ^) È

Performance Factor

N/A	E	MS	S	NI	U
-----	---	----	---	----	---

Quality Of Work

T æ } ^ | / ¼ Á } @ @ @ Á {] | [^ ^ Á / { } | ^ º • Á / à Á • ä { ^ } º / ¼ & ~ á ä * Á & & ! æ & Á •] [] • º ^ } ^ • • Á [|| | , Á @ [~ * @ Á á * { ^ } º Á ^ & º á } Á { æ á * Á ^ | æ á á º Á á } á / { } | á } & Á • ~ ! æ } & Á

Quantity Of Work

Ò ^ | [^ ^ º Á ~ & • • Á / Á : [á ~ & á * Á @ Á ^ ~ á ^ á Á [~] º Á - Á [| \ / ¼ & ~ á ä * Á / á : á Á ^ º á * Á ! [á ~ & º á º Á á / á / á ^ • • Á

Communication Skills

Ò ^ & º ^ } ^ • • Á - Á @ Á {] | [^ ^ Á / Á º • { á º á * Á / { | { æ á } / ¼ & ~ á ä * Á / } - á ^ } º á á º Á á á á } º æ º á æ á } / Á @ á * Á á / { | { æ á } Á á á ! á / á á / á ^ } Á º ! ^ • º } É

Interpersonal Skills

Ò-^&ç^)^••Á-Á@Á{] [^^^CÁç'asçá }•ÁÁ^•[] ää * Á Á ä [\ä * Á ä@ç@!•Éä &~ ää * Á ç'asçá }•Á ä@ç É [\^!•ÉÁ
•~] ^!çä [!•ç Éäç |ç Éäç á^) • Á ä@ç!Á@Á { { ~ } ä ÉÁ

Rev. 08/10/2015

Supervisory/Leadership Skills — Ç] |ä•Áç Á ä ä^!•ÉÁ~] ^!çä [!•ÉÁ!Áçä•ÉÁ

5 "Gi dYfj Jg]cb'

Ú: [çä^•Á ç^!•ä @Éäá^&çá } ÉÁ^& * } ää } Á ä Á^ç^ [[{ ^ } ç] [!ç } ää • Éä ä Áäá^••^•Á ^!ç! { ä &^Á!; à^ { •ÉÁ

6 " @UXYfg\ Jd/ 'A UbUj Ya Ybñ

Ô [{ { ~ } ääç•Áçá ä } ÉÁ^•Á } äÄ [ä@ç^ç^ [] •Á çäç * ä • Á ä ä ä^•Áçá } Á Á } • ^ Á @ Á - ää) ç'ç, ää • @ Á - ÁV ä^!•ä Á
!^• [~!&^Áç] ^!çä } äÉä ä ä ä ä ä ä ä @ { ä ÉÁ

Rating Factors

Performance Factor	N/A	E	MS	S	NI	U
Other Factors —						

CAMPUSWIDE PERFORMANCE STANDARDS

V@ÁVÖÜ/Öæ]~• æ^ÁV!+!+!{ æ &^ÁVæ } ááá•/æ &^ á^ÁVÖÜ/ÁV!æ &]•Á -ÁÖ! { { ~ } æ ÉVÖ/ÖæÁæ^ Á•Áæ áVæ } ááá•Á -ÁÖæÁ Ö! } á &ÖÖ!• æ É^æ@ÁVæ^c Éæ } áV!çæ^ÁV!æ } ææ } ÉV!æ^Á^ÁV! Á@Á^& } áÁ^&æ } Á -Á@ [Performance Factors and Öæ \]~•, æ^ÁVæ } ááá•ÁÖ æ^ÁV!•ÁV! Áæ^æá^Á•&æ çæ } Á -Áæ@æ } áááÉV!• ææ ææ!+!+!+!{ æ &^ÁVæ } Áæ^æ!~•Ö^Á addressed.](#)

- Úææ ææ!+!+!+!{ æ &^Á@Á^ } Á^ { []•ææá/æ ÁVÖÜ/Áæ]~•, æ^ÁV!+!+!{ æ &^Áæ } ááá•ÉÁ
- Úææ ææ!+!+!+!{ æ &^Á@Á^ } Á^ { []•ææá/æ ÁVÖÜ/Áæ]~•, æ^ÁV!+!+!{ æ &^Áæ } ááá•ÉÁ

7 Ua di gk]XY'DYfZ:fa UbW'GhUbXUfXg'7 ca a Ybfg."

OVERALL PERFORMANCE RATING

Úææ Áæ ÁV!+!+!+!{ çÁ @ÖÖ!•&æ^Á@Á^ []||^ÁçÁç!æ!+!+!+!{ æ &^Áææ } ÉÁ

Exceptional	More Than Satisfactory	Satisfactory	Needs Improvement	Unacceptable
-------------	------------------------	--------------	-------------------	--------------

COMMENTS

